



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Всеволожская  
городская прокуратура**

188640, Ленинградская область,  
г. Всеволожск, Всеволожский пр-т, д. 3

Директору МБУ ДО «Детская  
школа искусств им. И.О.  
Дунаевского»

Жексеновой Н.К.

mdmsa@mail.ru

26.04.2024 № 7-01-2024

На № \_\_\_\_\_

## **ПРОТЕСТ**

на положение о правилах  
внутреннего трудового  
распорядка МБУ ДО «Детская  
школа искусств им. И.О.  
Дунаевского», утвержденное  
приказом от 31.03.2022 № 58/1

Всеволожской городской прокуратурой проведена проверка действующих в МБУ ДО «Детская школа искусств им. И.О. Дунаевского» локальных актов в сфере труда, по результатам которого установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО «Детская школа искусств им. И.О. Дунаевского», утвержденные приказом от 31.03.2022 № 58/1 (далее – Правила) противоречат требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежат изменению и дополнению по следующим основаниям.

В соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) работодатель имеет право принимать локальные нормативные акты.

Согласно п. 1 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Статьей 136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Установлено, что в противоречие требованиям ст. 136 ТК РФ в Правилах, отсутствуют нормы, регламентирующие порядок выплаты работникам заработной платы, сведения о месте выплаты работникам заработной платы, либо переводе ее в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, а также разъяснения о праве работника заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении

календарных дней до дня выплаты заработной платы, не смотря на то, что в образовательной организации выплата заработной платы осуществляется путем перечисления в кредитную организацию.

Также, в силу ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Из содержания письма Федеральной службы по труду и занятости Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об индексации заработной платы и возможности установления ненормированного рабочего дня работникам с неполным рабочим временем» № 1073-6-1 от 19.04.2010 следует, что в соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. В том случае, если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен порядок индексации заработной платы, то, учитывая, что индексация заработной платы является обязанностью работодателя, необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты.

Кроме того, при проведении правового анализа локального акта установлено, что положения Правил регламентирующие вопросы оплаты труда в противоречии с требованиями ст. 134 ТК РФ, не содержат сведений об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы, включает в себя индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Установлено, ч. 2 ст. 331 ТК РФ определен круг лиц, которые не допускаются к педагогической деятельности.

В силу действия ч. 4.1. ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено,

и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Однако, локальный акт не содержит сведений о запрете допуска к педагогической деятельности в государственных и муниципальных образовательных учреждений иностранных агентов.

Таким образом, Правила противоречат требованиям федерального законодательства и подлежат приведению в соответствие.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные директором МБУ ДО «Детская школа искусств им. И.О. Дунаевского» утвержденные приказом от 31.03.2022 № 58/1, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, с участием прокурора, предварительно уведомив о дне и времени рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения протеста надлежит сообщить в Всеволожскую городскую прокуратуру в письменном виде в десятидневный срок с момента его получения посредством электронной почты [ega@elizarov-7.ru](mailto:ega@elizarov-7.ru).

И.о. городского прокурора

юрист 1 класса



М.В. Семека